

Personenanalyse „Wertepass“

Was sind Ihre Werte als Mensch – Mitarbeiter oder Bewerber? Welche Aussagen treffen am meisten auf Sie zu? Vergeben Sie pro Block bis zu 100 %, also bis zu 20 % pro Frage. Beispiel: Sie stimmen 2 Fragen voll zu = 40 %. Markieren Sie dann die entsprechende Zahl an Kästchen. Der Wertepass ist ein Fragebogen, der Sie anhalten will, über eigene Präferenzen nachzudenken. Er beruht auf der Idee von Spiral Dynamics®/9Levels®. Ein valider, wissenschaftlicher Test kann auf Wunsch von der zertifizierten 9Levels®-Beraterin Svenja Hofert durchgeführt werden.

Türkis

- ☐ Mein Arbeitgeber sollte sich ehrlich für eine bessere Welt einsetzen. Er sollte wirklich nachhaltig, ökologisch bewusst und / oder sozial verantwortlich handeln.
- ☐ Das Produkt oder die Dienstleistung sollte dazu dienen, ein gesellschaftlich relevantes Thema voranzubringen (Klimaschutz, Folgen der Globalisierung o. Ä.).
- ☐ Mein Arbeitgeber sollte online und offline authentisch kommunizieren, wie „es eben ist“.
- ☐ Holistisches Denken und systemisches Handeln sollten selbstverständlich sein.
- ☐ Spirituelles Bewusstsein und Weitsichtigkeit sollten das unternehmerische Denken und Handeln bestimmen.

%

Gelb

- ☐ Ich schätze es, wenn ein Unternehmen mein Wissen als Experte flexibel und projektorientiert einsetzt.
- ☐ Persönliche Entwicklung und Weiterbildung (lebenslanges Lernen) sind mir wichtig.
- ☐ Interdisziplinarität sollte eine große Rolle spielen.
- ☐ Ich möchte gern Freiraum für eigene Ideen und Projekte, auch wenn diese nicht unbedingt mit der Arbeit zu tun haben.
- ☐ Es sollte selbstverständlich sein, flexibel und selbstbestimmt arbeiten zu können.

%

Grün

- ☐ Teamwork sollte selbstverständlich sein.
- ☐ Kooperation und Gemeinschaft sind hohe gelebte Werte.
- ☐ Ich möchte mich gern viel mit Kollegen austauschen.
- ☐ Die Räumlichkeiten sollten so gestaltet sein, dass sie bestmöglich Austausch und Wohlbefinden fördern.
- ☐ Work-Life-Balance sollte keine Worthülse sein, sondern gelebter Alltag.

%



Orange

- ☐ Mir ist es wichtig, in einem Unternehmen zu arbeiten, in dem Leistungs-, Ziel- und Erfolgsvereinbarungen großgeschrieben werden.
- ☐ Ich möchte weiterkommen, wenn ich viel für das Unternehmen leiste.
- ☐ Es gibt variable Vergütungen, die sich an Leistung und Nachhaltigkeit orientieren.
- ☐ Es sollte klare Up-or-out-Richtlinien geben.
- ☐ Die Performance des Unternehmens und seiner Bereiche sollte gemessen und Maßnahmen sollten konsequent daran ausgerichtet werden.

%

Blau

- ☐ Ich schätze es, wenn alle sich an Vorschriften und Regeln halten.
- ☐ Es sollte jeder einen klar definierten und abgesteckten Aufgabenbereich haben.
- ☐ Bevor man etwas machen kann, muss man festgelegte Wege einhalten und zuständige Verantwortliche fragen.
- ☐ Es sollte ganz klare Hierarchien und Zuständigkeiten geben.
- ☐ Vorgesetzte geben einen engen Rahmen vor und kontrollieren die Einhaltung der Richtlinien.

%

Rot

- ☐ Es gibt bei uns viele ungeschriebene Gesetze ohne allgemeine Gültigkeit.
- ☐ Wer wirklich weiterkommt, sollte auch als Held gefeiert werden.
- ☐ Öffentliche Selbstdarstellung und Ansehen sollten eine große Rolle spielen.
- ☐ Machtzirkel und Seilschaften gehören dazu.
- ☐ Man sollte auch an den Autos auf dem Firmenparkplatz erkennen, wer wirklich etwas zu sagen hat.

%

Purpur

- ☐ Der Chef sollte wie ein strenger, gerechter Vater zu uns sein, der im Zweifelsfall das letzte Wort hat.
- ☐ Die Firma sollte wie eine Familie sein, bei der man nicht kündigt.
- ☐ Verbundenheit unter den Kollegen sollte eine große Rolle spielen.
- ☐ Regionale Verwurzelung und Rituale sind meinem Unternehmen wichtiger als Marktführerschaft.
- ☐ Es sollte alles sehr familiär und persönlich sein. Treue sollte geschätzt und erwidert werden.

%



Haben Sie in allen Bereichen Ihre Antworten gegeben, erstellen Sie bitte aus den drei höchsten Zustimmungen den Wertepass für sich.

Ordnen Sie nach Rang: Level mit der höchsten Prozentzahl = Rang 1 usw. Beispiel

Rang 1	**Level**	**% Zustimmung je**
1.	Gelb	80
2.	Grün	40
3.	Purpur	20

Beispiel – Sie haben 80 % Zustimmung bei Gelb, 40 % bei Grün, 20 % bei Purpur.
Ihr Wertepass ist also Gelb-grün-purpur und sieht so aus:

GELB 80 %	GRÜN 40 %	PURPUR 20 %

Erstellen Sie jetzt Ihren Wertepass: